



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ripartizione per le Politiche Strategiche  
Direzioni Regionali per le Politiche Strategiche  
e Servizi e per la gestione dei fondi europei ed per  
l'istruzione e per l'Università. Agente  
per la legge n. 107 del 2015



I.I.S. "De Filippis - Galdi"  
Polo Umanistico - Cava de' Tirreni  
Liceo Classico - Liceo Scienze Umane - Liceo  
Linguistico - Liceo Economico Sociale  
Liceo Musicale



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ripartizione per le Politiche Strategiche  
Direzioni Regionali per le Politiche Strategiche  
e Servizi e per la gestione dei fondi europei ed per  
l'istruzione e per l'Università. Agente  
per la legge n. 107 del 2015

e-mail: SAIS058007@istruzione.it pec: SAIS058007@pec.istruzione.it web: www.defilippisgaldi.it

AVVISO 122

I.I.S. "DE FILIPPIS - GALDI"  
Cava de' Tirreni (SA)  
Prot. 0000594 del 28/01/2021  
04-08 (Uscita)

CAVA DE' TIRRENI, 28.01.2021

Alle lavoratrici dell'I.I.S. "De Filippis - Galdi"  
Cava de' Tirreni

Alle allieve ove equiparate alle lavoratrici  
ex art. 2 comma 1 lett. a) d. lgs. 81/2008

Al R.L.S.

**OGGETTO:** Informativa in merito al miglioramento della Sicurezza e Salute sul Lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere ed in allattamento ai sensi dell'art. 36 d. lgs. 81/2008 in combinato disposto con l'art. 11 d. lgs. 151/2001

Allo scopo di consentire la celere attivazione delle tutele previste dal d. lgs. 151/2001 (*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*), **si comunica a tutte le lavoratrici ed alle allieve dell'I.I.S. "De Filippis - Galdi" di Cava de' Tirreni la necessità di informare il Dirigente Scolastico del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, mediante presentazione di apposito certificato medico.**

Il suddetto decreto stabilisce il divieto di adibire le lavoratrici al trasporto ed al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri o all'esposizione ad agenti chimici e biologici pericolosi.

Il Datore di Lavoro deve provvedere, in base alla propria valutazione, a modificare temporaneamente le condizioni e/o le mansioni del personale soggetto. In caso di impossibilità, il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro può disporre l'interdizione dal lavoro in attuazione di quanto previsto all'art. 17 d. lgs. 151/2001.

A seguito della notizia di gravidanza della lavoratrice, nell'ambito ed agli effetti della valutazione dei rischi di cui agli artt. 15, 17, 28 del d. lgs. 81/2008 e s.m.i., il Datore di Lavoro (congiuntamente al Servizio di Prevenzione e Protezione) individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici interessate, in particolare quelli derivanti dall'esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato C del d. lgs. 151/2001 per adottare le misure necessarie a eliminarli, modificando, ove necessario, le condizioni e/o le mansioni durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12 d. lgs. 151/2001).

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento di sette mesi di età (art. 6 d. lgs. 151/2001), nonché per le allieve laddove equiparate alle lavoratrici nei casi previsti dall'art. 2 comma 1 lett. a) d. lgs. 81/2008 (ossia durante l'utilizzo di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali).

Si sottolinea che la mancata comunicazione della gravidanza al Datore di Lavoro comporta una assunzione di responsabilità della lavoratrice in relazione tanto alla propria sicurezza e salute quanto a quelle del nascituro.

A valle della valutazione effettuata per ciascuna mansione, si riporta di seguito una sintesi dei rischi prevalenti per le lavoratrici in stato di gravidanza ed in puerperio.

MANSIONE	RISCHIO	COMPATIBILITA' DEL RISCHIO CON LO STATO DELLA LAVORATRICE				MISURE DI PREVENZIONE E TUTELA
		GRAVIDANZA		ALLATTAMENTO		
		SI	NO	SI	NO	
Docente di Scuola Secondaria di secondo grado (escluso il caso di docente di chimica, oggetto di valutazione separata)	MANSIONE COMPATIBILE	X		X		
Docente di chimica	Rischio chimico irrilevante per la salute	X		X		
Assistente tecnico del laboratorio di chimica	Rischio chimico irrilevante per la salute	X		X		
Docente di attività motorie	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
Docente di sostegno Scuola Secondaria di secondo grado	Reazioni aggressive degli allievi - NOTA 1		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 1
	Sollevamento allievi – NOTA 2		X		X	- Astensione anticipata dal lavoro; - Astensione dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto da valutare caso per caso, in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti come da NOTA 2

Collaboratrice scolastica (o personale equiparato con funzioni di sorveglianza e supporto)	Posture incongrue e stazione eretta prolungata		X	X		- Evitare le posture incongrue e la permanenza in posizione eretta prolungata per un tempo superiore alla metà dell'orario lavorativo in fase di gravidanza
Personale amministrativo, assistente tecnico del laboratorio di informatica	Posture incongrue ed obbligate per l'utilizzo di personal computer	X		X		Astensione dal lavoro anticipata di un mese;

NOTA 1: la possibilità di traumatismi da reazioni aggressive è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti, in particolare durante l'attività di assistenza di disabili psichici

NOTA 2: l'eventualità di sollevamento degli allievi è da verificare in relazione alla disabilità degli allievi assistiti ed alla presenza di assistenti polivalenti.



La Dirigente Scolastica

*[Handwritten signature]*

Per presa visione e ritiro di copia dell'informativa:

	COGNOME	NOME	MANSIONE	FIRMA
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				

25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				

